



Il Welfare Aziendale

Strumento strategico
per Aziende moderne

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe

WWW.WELFAREBIT.IT



INTRO

Cos'è il Welfare Aziendale?

Il **Welfare Aziendale** è l'insieme delle **iniziative** volte ad **incrementare il benessere** dei **lavoratori** e delle loro **famiglie**. È un insieme di beni e servizi offerti ai lavoratori **in aggiunta alla retribuzione base**. Può includere beni materiali, servizi e rimborsi di spese.

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe

VANTAGGI
LAVORATORI

I vantaggi per i Lavoratori

Sulla **retribuzione erogata** con lo strumento del **Welfare Aziendale**, i lavoratori **non subiscono** le **trattenute contributive e fiscali** e il **potere d'acquisto aumenta**, spesso **RADDOPPIA**, in misura del reddito imponibile, della composizione familiare, delle detrazioni a carico, ecc.

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



AUMENTA IL POTERE DI ACQUISTO

Il Welfare non si somma al reddito da lavoro e non impatta sulle soglie retributive.



MIGLIOR CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Il Welfare Aziendale contribuisce alla conciliazione vita-lavoro, migliorando il clima aziendale.



MIGLIORA IL BENESSERE E LA SALUTE

Il Welfare Aziendale contribuisce a migliorare benessere e salute dei lavoratori.



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe



ECONOMICITÀ

Vantaggio economico del welfare aziendale

Di seguito una tabella che mette in relazione un budget di 3.000 € per dipendente erogato in busta paga o sotto forma di credito welfare.

Il credito welfare che riceve il lavoratore **non è soggetto ad alcuna tassazione e non concorre a generare contributi!**

	Retribuzione in busta paga	Erogazione di credito welfare
Costo aziendale	3.000 €	3.000 €
Premio lordo dipendente	circa 2.300 €	3.000 €
Netto dipendente	circa 1.650 € (in media)	3.000 €

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe



Quali spese rientrano?

Gli **Artt. 51, 95 e 100** riportano **le voci di spesa** che possono essere previste in un **Piano di Welfare Aziendale**. In questa slide riportiamo un elenco esemplificativo.

Spese a **Rimborso** per **Educazione ed Istruzione** familiari, Assistenza **famigliari anziani** (over 75) e/o non autosufficienti e Abbonamenti al **Trasporto Pubblico**. Oltre a ciò è possibile effettuare Spese **Sanitarie** e relative ad **Educazione, Istruzione, Ricreazione, Assistenza Sociale e Culto** ed accantonamenti fondi di **Previdenza Complementare**.

Fringe Benefit



I **Fringe Benefit** sono solo una parte del complesso dei **Flexible Benefit**, cioè dei **beni e servizi completamente detassati** concessi dal datore di lavoro in favore dei lavoratori, particolarmente ambita perché contiene voci di spesa con **elevata spendibilità** (buoni spesa, carburante, e-commerce), con aggiunta del **rimborso spese per bollette** (acqua, luce, gas), **affitto prima casa** e **interessi passivi** su **mutui prima casa**.

I **Fringe Benefits** hanno limiti annuali per ogni lavoratore. Dal **1° gennaio 2026** viene infatti innalzata la soglia **da € 258,23** (art 51 comma 3) a:



€ 1.000

per tutti coloro
SENZA FIGLI a carico



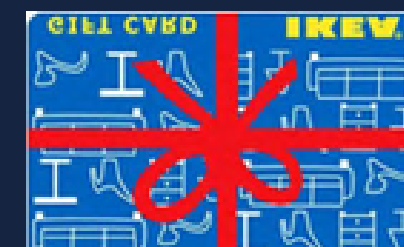
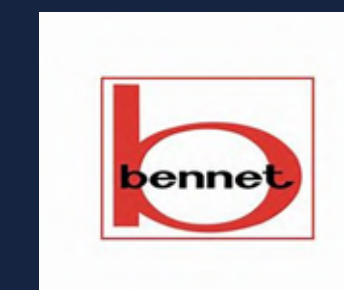
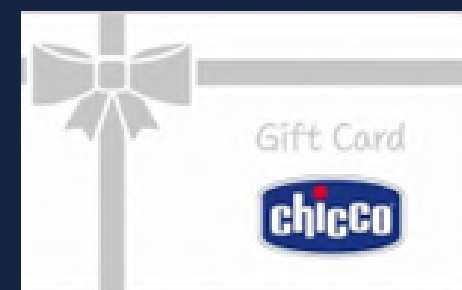
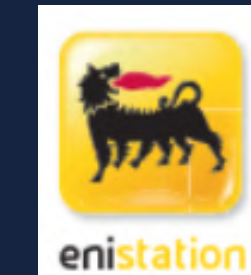
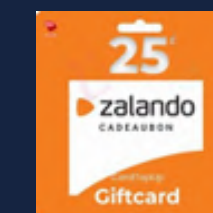
€ 2.000

per tutti coloro **CON**
FIGLI a carico

BUONI

Buoni spesa, Voucher e Gift Card

I Fornitori di Beni e Servizi rientranti nella categoria **Fringe Benefits** vanno dai supermercati ai distributori di benzina, fino ai più diffusi portali online.



Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe

ART. 100



Esperienze, Viaggi, Palestre, Corsi di Formazione, Spese Sanitarie

L'art. 100 del TUIR definisce una gamma specifica di **beni e servizi** che possono essere erogati come parte del **Welfare Aziendale**.

Il **lavoratore** può **scegliere** tra una varietà di prestazioni legate al **benessere**, come **spese sanitarie**, **attività culturali e ricreative**, **formazione professionale** e spese per **l'educazione e l'istruzione dei figli**.

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe



RIMBORSI



Rimborsi spese per Educazione e Istruzione

In questa casistica rientrano **Rette scolastiche** di ogni ordine e grado, **Gite scolastiche**, **Mensa scolastica**, **Libri**, **Centri estivi**, **Vacanze studio**, **Babysitter**, ecc., rimborsabili per i **familiari** (anche non fiscalmente a carico).

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe



RIMBORSI



Rimborsi spese per Assistenza Familiari Anziani*

In questa casistica rientrano Spese per **Badanti, Prestazioni infermieristiche, Fisioterapia, Degenza**, ecc.

Sono rimborsabili per i familiari **previsti dall'Art. 12.**

*La condizione è che abbiano più di 75 anni (anziani) oppure non autosufficienti (incapaci di alimentarsi-deambulare e di attendere ai gesti della vita quotidiana)

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe

Cosa sono e a cosa servono le convenzioni?

Le convenzioni devono rispettare i **limiti** stabiliti dalla **normativa** fiscale (articolo 100 del TUIR) per garantire che i **benefici** siano **esenti** da **tassazione**.

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi

Le Convenzioni sono **accordi commerciali** stipulati tra i **Welfarebit** e i **Fornitori** di beni o servizi e sono parte integrante dei **PWA** perché consentono ai Lavoratori di accedere ad una grande **varietà di prodotti e servizi**.



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe

CONVENZIONI
ON-DEMAND

Welfarebit ti permette di personalizzare l'offerta in piattaforma

Convenzioni On-Demand:
massima libertà di scelta

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi

Tramite il **Convenzionamento On-Demand** diamo la possibilità ai dipendenti di chiedere il convenzionamento in piattaforma dei **propri personalissimi fornitori locali, a titolo gratuito per tutte le parti in causa.**

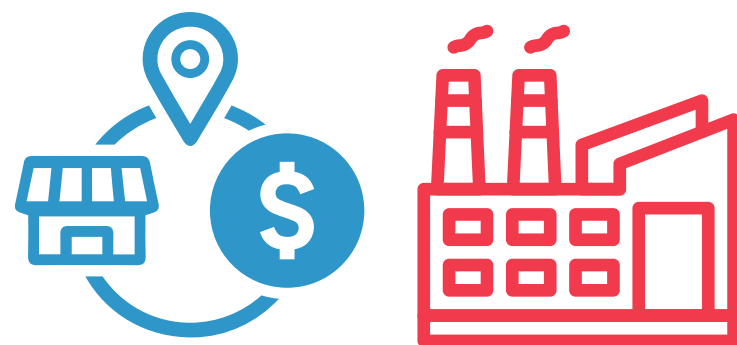


Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe

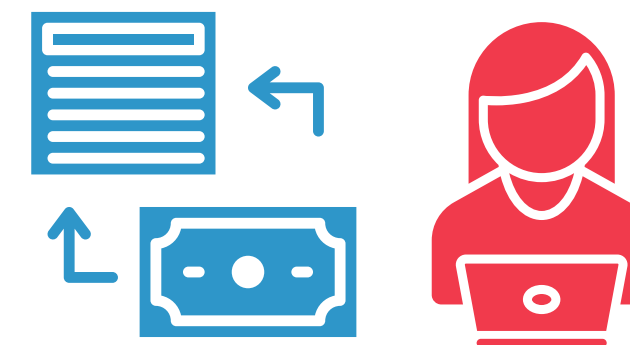
Le Convenzioni On-Demand in pratica



L'Azienda segnala a Welfarebit i Fornitori locali da Convenzionare, su richiesta dei dipendenti



Welfarebit convenziona il Fornitore che ha così un suo accesso e può caricare i suoi servizi



I dipendenti accedono alla sezione "Vetrina Fornitori Aziendali" ed acquistano i servizi in vetrina

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe



BENEFICIARI



Chi sono i beneficiari ?

I **beneficiari** dei Piani di Welfare Aziendali sono **sanciti** nella lista presente nell'**art. 12 del TUIR** di cui riportiamo un elenco esemplificativo.

Il **coniuge**, i **figli** (anche adottivi) o i discendenti prossimi, i **genitori** o gli ascendenti prossimi, anche naturali, gli adottanti, i **generi** e le **nuore**, il **suocero** e la **suocera**, i **fratelli** e le **sorelle germani** o **unilaterali**.

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe



Welfarebit
Libera le tue risorse.



Gruppo Centro Paghe

Grazie per l'attenzione!



I nostri contatti

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi



02 8359 5298



COMMERCIALE@WELFAREBIT.IT



WWW.WELFAREBIT.IT